**Добровольческая деятельность (волонтерство)**

Правовой основой добровольческой деятельности являются Конституция Российской Федерации, Стратегия молодежной политики в Российской Федерации, Федеральные законы «О благотворительной деятельности и благотворительных организациях», «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».

В соответствии со ст. 5 Федерального закона от 11.08.1995 N 135-ФЗ "О благотворительной деятельности и благотворительных организациях" под участниками благотворительной деятельности понимаются граждане и юридические лица, осуществляющие благотворительную деятельность, в том числе путем поддержки существующей или создания новой благотворительной организации, а также граждане и юридические лица, в интересах которых осуществляется благотворительная деятельность: благотворители, добровольцы, благополучатели.

Благотворители - лица, осуществляющие благотворительные пожертвования в формах:

бескорыстной (безвозмездной или на льготных условиях) передачи в собственность имущества, в том числе денежных средств и (или) объектов интеллектуальной собственности;

бескорыстного (безвозмездного или на льготных условиях) наделения правами владения, пользования и распоряжения любыми объектами права собственности;

бескорыстного (безвозмездного или на льготных условиях) выполнения работ, предоставления услуг.

Благотворители вправе определять цели и порядок использования своих пожертвований.

**Добровольцы - физические лица, осуществляющие благотворительную деятельность в форме безвозмездного выполнения работ, оказания услуг (добровольческой деятельности).**

**Благополучатели - лица, получающие благотворительные пожертвования от благотворителей, помощь добровольцев.**

Статья 7.1. Федерального закона от 11.08.1995 N 135-ФЗ закрепляет правовые условия осуществления добровольцами благотворительной деятельности, а именно:

1) условия осуществления добровольцем благотворительной деятельности от своего имени могут быть закреплены в гражданско-правовом договоре, который заключается между добровольцем и благополучателем и предметом которого являются безвозмездное выполнение добровольцем работ и (или) оказание услуг в интересах благополучателя.

2) условия участия добровольца в благотворительной деятельности юридического лица могут быть закреплены в гражданско-правовом договоре, который заключается между этим юридическим лицом и добровольцем и предметом которого являются безвозмездное выполнение добровольцем работ и (или) оказание услуг в рамках благотворительной деятельности этого юридического лица.

Договор безвозмездного выполнения работ/оказания услуг добровольцем регулируется общими принципами и нормами гражданского законодательства. Существенными условиями этого договора выступают добровольность, безвозмездность, некоммерческий характер деятельности.

Добровольцев нельзя включать в штатное расписание организации; на добровольца не заводят трудовую книжку; в имеющейся трудовой книжке нельзя делать запись о добровольческой деятельности. Добровольческая деятельность не включается в трудовой стаж.

Доброволец (волонтер) по отношению к работодателю принимает на себя следующие обязательства:

- качественно и в срок выполнить порученную работу;

- предоставлять необходимые для выполнения работ документы по запросу работодателя;

- бережно относиться к имуществу работодателя;

- предоставить отчет о проделанной работе работодателю;

- не разглашать сведения, носящие конфиденциальный характер;

- выполнять правила внутреннего распорядка работодателя;

- выполнять инструкции, предоставлять по просьбе работодателя информацию, необходимую для выполнения работ;

- соблюдать технику безопасности;

- уведомить работодателя о досрочном прекращении своей деятельности;

- посещать специальные обучающие программы, тренинги для волонтеров;

- не разглашать конфиденциальные сведения о работодателе и его организации.

В свою очередь, работодатель по отношению к добровольцу (волонтеру) принимает на себя следующие обязательства:

- создавать условия для безопасного и эффективного труда добровольца (волонтера);

- давать четкое описание работы и организовать рабочее место добровольца (волонтера);

- назначить от лица работодателя ответственного за решение возникающих у добровольца (волонтера) вопросов в связи с выполняемой деятельностью - координатора;

- оплачивать прямые расходы добровольца (волонтера), связанные с его работой, после письменного согласования с координатором;

- предоставлять условия для выполнения работ в соответствии с установленными основаниями и нормами; проводить инструктаж по технике безопасности;

- проводить при необходимости специальные обучающие программы, разрабатывать методические рекомендации для добровольцев (волонтеров).